

# Коллективный договор Ростовского водоканала назвали одним из лучших в области

В Ростовском водоканале приняли новый коллективный договор, который будет действовать до 2020 года. Документ, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, подписали в ходе XX конференции профкома.

С принятием нового коллективного договора водоканальцев поздравил председатель Ростовской областной организации профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства Юрий Авдеев:

- Такой коллективный договор, как у вас сейчас, в наше кризисное время, мало у кого есть, - подчеркнул он. - Ваша средняя зарплата составляет больше 30 тысяч рублей в месяц, тогда как на многих предприятиях области этот показатель с трудом дотягивает до 18 тысяч. То, что у вас сделано, сделано коллективом.



Юрий Авдеев подчеркнул: коллективный договор - гарантия выполнения обязательств работодателя перед сотрудниками, в том числе по своевременной выплате заработной платы. Этот вопрос - на особом контроле у областных властей.

Об исполнении коллективных договоров говорили на заключительном в этом году заседании донского правительства. По информации министра труда Елены Елисейевой, в целом на Дону

действуют порядка 10 тысяч коллективных договоров, которыми охвачено более 60% работающих.

В Ростовском водоканале сегодня трудятся около 2 300 человек. Ныне действующий договор был принят еще в 2014 году, а затем пролонгирован до настоящего времени. Как отметил в своем выступлении временно исполняющий обязанности генерального директора Максим Неснов, руководство Водоканала в полном объеме



выполняет по нему все взятые на себя обязательства, предоставляя своим сотрудникам необходимую для работы материально-техническую базу, обеспечивая безопасность на производстве и поддерживая достойные условия труда. На предприятии действует эффективная система мотивации, созданы условия для обучения и профессионального роста работников.

- С 1 ноября 2017 года в Ростовском водоканале проведено очередное дифференцированное увеличение заработной платы в среднем на 7,42%. При этом рабочие стали получать в среднем на 8,6% больше. Таким образом, размер средней заработной платы на предприятии сегодня составляет 33 701 рубль, что выше, чем в среднем по области, - привел конкретные цифры Максим Неснов.

Новый документ вступает в силу с 1 января 2018 года. Помимо ранее прописанных гарантий, он предусматривает оказание материальной помощи работникам, имеющих несовершеннолетних детей-инвалидов. Предусмотрена материальная помощь сотрудникам на ритуальные услуги в случае смерти близкого родственника. На 50% увеличена сумма оказания материальной помощи на ритуальные услуги семьям умерших сотрудников.

Отметим, что коллективный договор АО «Ростовводоканал» уже не раз признавали одним из лучших в Ростовской области.

Ознакомиться с вакансиями АО «Ростовводоканал» можно на официальном сайте предприятия: <http://vodokanalrnd.ru/ovodokanale/vakansii/>